



ロータリーに夢を持って
行動しましょう

利他の心で、
ロータリーに参加しよう。



山形北ロータリークラブ会長
後藤 寛

きょうの例会

第2577回

2022年(令和4年) 8月25日 No. 7

「早朝奉仕・座禅・朝粥例会」

薬師公園・出羽国分寺薬師堂・亀松閣

ガバナー公式訪問例会

佐藤孝子ガバナー (鶴岡RC)



米山奨学生と



ガバナー補佐の後藤氏



米山功労者 柴田津與志君

次週の例会

ゲスト卓話

イザベラバードの世界 渋谷光夫氏 9月8日(木) p.m.0:30 山形グランドホテル

会長挨拶 後藤 寛 君

今年度のジェニファー・ÉジョーンズRI会長は、RIテーマを「IMAGINE ROTARY」としました。「昨日のことをイマジン(想像)する人はいません。それは未来を描くことです。」「世界にもたらす変化を想像して、大きな夢を描き、その実現のためにロータリーの力とつながりを生かす」ように呼びかけました。

またRI会長は最優先事項として、Diversity(多様性)、Equity(公平さ)、Inclusion(包括)への取組みを上げています。分かりにくい点もあるので、説明します。もともとはダイバシティという考え方が先に生まれ、その推進を進める中でインクルージョンという考え方が生まれました。1960年代にアメリカで起こった公民権運動によって、マイノリティの権利が認められるようになると、企業にダイバシティを推進する動きが広まります。歴史的な背景により、従来から移民が多いアメリカでは、企業がマイノリティ従業員を受け入れ、多様性を持った経営を行うことは必要不可欠でした。そこで多様な人材の相違を認め登用を目指すダイバシティを推進する企業が増えたのです。ところが実情は何%のヒスパニック系社員を雇用するといった表面的なもので、社員の定着率は低く、採用、教育に係る費用ばかりがかさむ状況になりました。ダイバシティは多様な人々の参加は促すものの、参画した後の体制作りや継続性の部分で不十分なところがありました。一方インクルージョンの考え方は、個々の考え方や能力をいかに活用していくかに焦点を当てたもので、人材登用の制度や風土づくりに重きを置く考え方です。ダイバシティ&インクルージョンとは、あらゆる多様性を受け入れ、どのような人であっても活躍する機会がある社会、組織を作っていくとする理念になります。

日本社会では、男女の賃金格差が問題になっています。しかし企業が真の公平性を実現するには、賃金格差など一つの課題を解決するだけでは不十分です。先進的な企業ではDE&Iを推進しており、男女格差に限らず、性的少数者や宗教、民族の違いなどについても話し合える土壌づくりに努力しています。多様な人材が気持ちよく働き、正しく評価される組織文化がなければ、これからは選ばれる企業、組織にはなれないと思います。

ニコニコBOX

- ・佐藤孝子様…お世話になります。よろしくお願ひ致します。
- ・伊藤三之君…ガバナーエレクト年度よろしくお願ひいたします。
- ・後藤憲一様…よろしくお願ひいたします。
- ・後藤寛君…佐藤孝子ガバナーをお迎えして。
- ・小関眞一君…佐藤ガバナーをお迎えして。会長・幹事会大変有意義なお話でした。
- ・富塚充君…佐藤孝子ガバナーをお迎えして。
- ・小野和行君…佐藤ガバナーのご来訪、心から歓迎申し上げます。
- ・本多信昭君…佐藤孝子ガバナーの来訪に感謝して。
- ・中村恒一君…佐藤孝子ガバナー来訪を歓迎して。
- ・柴田津與志君…佐藤孝子ガバナーをお迎えして。
- ・佐藤元君…ガバナーをお迎えして。
- ・伊藤誠君…佐藤孝子ガバナーを歓迎して。
- ・太田かおり君…佐藤孝子ガバナー公式訪問に際して、大活躍されている女性の先輩の貴重なお話をうかがえたことに感謝します。
- ・須藤雅人君…佐藤孝子ガバナーをお迎えして。
- ・武田幸太郎君…ガバナーを歓迎いたします。
- ・森谷和則君…佐藤孝子ガバナーを歓迎して。
- ・伊藤明彦君…佐藤孝子ガバナーをお迎えして。
- ・佐藤一君…佐藤ガバナーのご来訪に感謝して。
- ・小山裕久君…佐藤孝子ガバナーをお迎えして。
- ・浅黄敬之君…佐藤孝子ガバナーをお迎えして。



▲うな重

本日出席	会員総数	74名	出席会員数	47名
------	------	-----	-------	-----

ホームページアドレス <http://yamagatanorth-rc.jp/>

月曜日	火曜日	水曜日	金曜日
山形西 山形グランドホテル 山形イブニング*パレスグランドール	山形南 ホテルキャッスル 山形中央 ホテルメトロポリタン山形	山形 山形グランドホテル	山形東 ホテルキャッスル

【★は夜間例会(山形・山形中央は5週のみ)】

● 近隣クラブ例会案内 100%例会にご協力下さい。 欠席したらメイクアップして下さい。

ガバナー公式訪問例会

佐藤孝子ガバナー（鶴岡RC）



2022～2023年度ガバナーの鶴岡RC佐藤孝子です。

本日は山形北RCを公式訪問させて頂きました。ガバナー補佐のリードにより意欲ある会長、幹事の皆さんから今年度の熱い思い、活動計画をお聞きして大変充実した会長、幹事会でした。

私はオランダでの国際協議会がバーチャルに変更になりましたが、参加させて頂き多くの気づきと感動を体験させて頂きました。ジェニファー E・ジョーンズ RI 会長は、国際ロータリー117年目で初めての女性会長です。

RIテーマ「イマジン ロータリー」とロゴマークが発表されました。

バーチャルではありましたが、多くの気づきと感動を体験しました。

ご主人のニックさんはお医者様で次年度ガバナーエレクト、お二人で世界を回っておられます。ロータリーの友7月号にRI会長紹介「ストーリーの語り手」掲載されています。日本の34地区ガバナーの横顔も紹介されていますのでご覧ください。素晴らしいRI会長と出会えてとても幸せです。

3年ぶりにヒューストン国際大会が6月4日～8日に開催されました。参加した同期のガバナーからの写真です。2023年5月27日～31日オーストラリアでメルボルン大会が開催予定です。地区の皆様と一緒に行きませんか？

RI会長からの最優先事項「多様性・公平さ・インクルージョン」への取り組み

- *革新的なクラブ又は活動分野に基づくクラブを少なくとも2つ設立
(ローターアクト、衛星クラブなど)
- *ローターアクトを組織のリーダーとして育成
(ローターアクトの自立支援)
- *ロータリー会員基盤の30%を女性会員に目標
- *ポリオ根絶や世界平和の夢の実現の為に行動するとともにハードルの高い難しいことだと思いますが1歩ずつ推進していきたいと思えます。

ガバナー年度の基本理念「ロータリーに夢を持って行動しましょう！！」

ロータリーとは「人を育て、心を育てる場所」親睦と奉仕の積み重ねの中で新しい仲間と出会い繋がっていく事だと思えます。

私は神奈川県川崎市より鶴岡市羽黒町に嫁ぎました。来年5月で金婚式（50年目）を迎えます。家は主人で3代目の歯科医院、4代目は次女夫婦が継いでくれました。3人の子供達、7人の孫達は私の宝物です。

2000年12月にロータリーに入会、22年目を迎えます。家事一筋だった私がロータリーに出会い、新しい世界が生まれました。多くのロータリアンの皆

様と出会い、沢山の奉仕活動の中で多くの事を学び自分を成長させて頂いたと感謝しています。

ガバナー年度の基本理念「ロータリーに夢を持って行動しましょう！！」

ロータリーとは「人を育て、心を育てる場所」親睦と奉仕の積み重ねの中で新しい仲間と出会い、繋がっていく事だと思えます。

基本方針

- *地区内各クラブ活性化を目指す
全員参加のクラブ作り・心から満足出来るクラブの実現・ガバナー補佐との連携が大切
- *ICT 情報通信技術を利用して交流の輪を広げる
2800地区 公式ホームページ・公式LINE・公式Facebook
ガバナー月信のQRコードからご利用ください。
My Rotary に登録をお願いします！
- *ロータリー財団について理解を深める
 - ・10月29日（土）地区ロータリー財団セミナー開催予定
インドNID・世界平和とフェローについて体験者からストーリーを聞く
 - ・ポリオデー開催 11月13日（日）地区大会の中で開催予定
詳しい内容は後日お知らせいたします。
- *青少年奉仕活動を支援して若いリーダーの育成をする
 - ・インターアクト 今年度は第30回記念年次大会企画開催
 - ・ローターアクト 第4グループに大江RC中心で新しいローターアクト
設立準備中です。
 - ・青少年交換 3年ぶりスタート（月信7月号、派遣・来日学生掲載）
 - ・RYLA 研修会を3年ぶり開催予定
- *米山奨学
 - ・学友事業を支援する

クラブの皆様へ

クラブ活性化を目指して、ガバナー補佐と連携して各グループ行事、地区行事に積極的に参加してロータリー活動を楽しみましょう。

2022～2023年度ガバナー賞にチャレンジして下さい。

人と人の繋がりを大切に、仲間を増やして会員同士のコミュニケーションを深めONEチームとなれます様に皆様との”チーム“を大切に築いていきたいと思えます。”夢“を共有して一緒に行動致しましょう！！

ご清聴ありがとうございます。